

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2i [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**From:** [redacted] 5.1.2e )  
**Sent:** Mon 9/21/2020 6:53:58 AM  
**Subject:** wil graag vandaag of morgen 20/30 minuten aantal dingen bespreken  
**Received:** Mon 9/21/2020 6:53:59 AM

Hoi [redacted] 5.1.2e

Ik jou graag vandaag of morgen kort aantal dingen met jou willen bespreken:

- Onderstaande mail (Verzoek om aanpassing was overigens pro-actieve actie van mij; had Fokus hier nog niet over gehoord)
- Traject aanpassen zorgprofielen
- Fokus:
  - o overgang Wlz-indiceerbaren (ik heb nu wekelijks overleg met partijen; overgang loopt niet soepel, zou punt kunnen worden bij AO op 14 oktober)
  - o compensatie coronakosten
  - o aanpassen bouwregelgeving

@ [redacted] 5.1.2e kan jij dat inplannen?

Groet [redacted] 5.1.2e

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** donderdag 17 september 2020 13:31

**Aan:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** RE: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Hoi [redacted] 5.1.2e

Goed dat je hiervoor aandacht hebt gevraagd. Ik heb wel behoefte aan een nadere toelichting/antwoord vanuit [redacted] 5.1.2e als Fokus hierom vraagt. Lijkt te gaan om nu geen aanpassing. Maar komt er dan wel degelijk een aanpassing waarin zij meelopen? Kortom, wat zeggen we tegen Fokus?

Sterker nog, ik zou dit punt zelf pro-actief richting Fokus willen aankaarten in het gesprek binnenkort.

Kun jij nog even hier achteraan gaan?

Groet [redacted] 5.1.2e

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** donderdag 17 september 2020 11:02

**Aan:** [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**CC:** [redacted] 5.1.2 [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >; [redacted] 5.1.2e ) < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** RE: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Ok, begrijp ik. Betekent wel dat er later wel mogelijk verzoek vanuit de aanbieders van dit type van zorg kan komen om het aan te passen. Inhoudelijk passen deze medewerkers wel in de voorrangsregeling. Wellicht als er nog aanpassing komt kan deze groep meelopen.

Groet [redacted] 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

---

**Van:** "[redacted] 5.1.2e )" < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** 17 sep. 2020 10:51

**Naar:** "[redacted] 5.1.2e )" < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Cc:** "[redacted] 5.1.2e )" < [redacted] 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** RE: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Ha [redacted] 5.1.2e

Heb het even met [redacted] 5.1.2e kortgesloten. Wij stellen voor de groep nu niet uit te breiden en bij de Kamerbrief te blijven.

Groet,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** donderdag 17 september 2020 07:19

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Dag 5.1.2e en 5.1.2e

Blijkbaar is er nog een groep zorgpersoneel die we vergeten; het betreft ADL-zorg (FOKUS). Zij vallen niet binnen het kader van de genoemde zorgwetten.

Hieronder het verzoek deze groep wel mee te nemen in de voorrangprocedure.

@ 5.1.2e zijn dit medewerkers die wel gewoon in loondienst zijn van een (zorg)organisatie? Of zijn dit zzp-ers?

Hoor graag van jullie beiden!  
Groeten,

5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 16 september 2020 23:43

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Hebben jullie ook meegenomen?

**Van:** 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 16 september 2020 09:00

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Hallo 5.1.2e

5.1.2e maakte ons erop attent dat een groep zorgmedewerkers niet is genoemd, nl die ADL zorg (Fokus) verlenen. Die doen dat nl op grond van een subsidieregeling en niet betaald uit een van de wetten. Zie hieronder. Het lijkt mij dat deze groep alsnog mee moet. Het gaat niet om veel mensen (1300-1500). Ben je het eens?

Komt er een definitief document waarin staat welke groep op welke manier kan aantonen dat hij zorgmedewerker is? Ik neem aan dat het ok is als we deze groep daar dan gewoon in opnemen, dan weet de GGD ook dat zij erbij horen.

5.1.2e kan met 5.1.2e contact opnemen over het aantonen dat zij zorgmedewerker zijn.

Groeten, 5.1.2e

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Verzonden:** woensdag 16 september 2020 08:45

**Aan:** 5.1.2 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

<5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** voorrang bij testen voor medewerkers Fokus??

Hoi 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e

Weet niet precies wie zich bij LZ bezig houdt met testen, daarom stuur ik de mail aan jullie. Ik las in bijgevoegde brief dat zorgmedewerkers voorrang krijgen bij testen. In de formulering/definitie vallen echter de ADL-medewerkers die zorg leveren op grond van de subsidieregeling ADL-assistentie buiten deze definitie (dit zijn vooral de medewerkers van FOKUS). Dit dreigde ook te gebeuren bij de zorgbonus. In de uitwerking van de groepen die in aanmerking komen wordt daar in de regeling een aparte groep benoemd. Naast de aanbieders/medewerkers van Wlz, Zvw en Wmo-zorg worden daar apart benoemd de aanbieders van

